

COMMUNIQUÉ POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

PRÉSENTATION DES ORIENTATIONS ET DES PROCHAINES ACTIVITÉS DU REGROUPEMENT DES GESTIONNAIRES EN RESSOURCES HUMAINES DE LAVAL

Laval, le 6 octobre 2009 – C'est devant plus d'une cinquantaine de personnes, lors d'un cocktail, que le nouveau président du Regroupement des gestionnaires des ressources humaines de Laval, M. Norman McKenzie a présenté les grands enjeux du plan directeur et les prochaines activités.

« Le plan directeur du Regroupement est le résultat de sondages et de consultations effectués auprès des membres en 2008. Nous avons travaillé en différents comités afin de donner un cadre de développement à notre association et de prioriser nos axes d'intervention », de souligner M. McKenzie.

Quatre principaux enjeux de développement

Quatre enjeux de développement pour le RGRHL ont été identifiés pour le nouveau conseil d'administration. Premièrement, le Regroupement se définit comme une **communauté d'apprentissage et d'échange**. « Nous voulons mettre sur pied des activités de perfectionnement abordant un point spécifique de la gestion des ressources humaines tout en facilitant l'entraide et l'échange de bonnes pratiques entre nos membres », de spécifier M. McKenzie.

Le deuxième enjeu vise la **reconnaissance de la fonction RH** dans les entreprises lavalloises. Le troisième enjeu consolide les bases du Regroupement afin qu'il assure un **leadership fort en ressources humaines** au sein de la communauté d'affaires. Enfin, le dernier enjeu a pour objectif de former **une structure administrative adéquate** pour la coordination des activités du Regroupement.

« Le RGRHL est un regroupement de gestionnaires et de professionnels en ressources humaines de Laval qui est entièrement géré par l'engagement de personnes bénévoles. Notre dernière assemblée des membres a clairement démontré la volonté des gestionnaires RH de travailler et de s'entraider au sein d'une structure comme celle du Regroupement, rappelle le président. Heureusement, nous avons bénéficié des services conseils de LAVAL TECHNOPOLE pour définir chacun de nos enjeux et pour peaufiner nos stratégies de développement », de souligner M. McKenzie.

Des activités de perfectionnement

Le regroupement est fier de présenter le calendrier des prochaines activités de perfectionnement. L'expertise externe associée à un échange entre les pairs est la formule privilégiée par le Regroupement.

Ainsi pour le mois d'octobre, le Regroupement offrira à ses membres une activité sur l'utilisation



Regroupement
des gestionnaires
en ressources
humaines de Laval

des tableaux de bord en RH. En novembre, on s'intéressera à l'impact des nouvelles technologies sur la gestion des ressources humaines, tandis que l'année 2009 se terminera par un petit-déjeuner conférence sur la prévention et la gestion de dossiers de harcèlement psychologique. Toutes ces activités sont offertes uniquement aux membres du regroupement et sont rendues possibles par l'implication financière du bureau régional de Laval d'Emploi-Québec.

À propos du Regroupement des gestionnaires en ressources humaines

Le Regroupement des gestionnaires en ressources humaines de Laval est un organisme sans but lucratif dont la mission est l'entraide et la coopération entre ses membres. Ce réseau favorise l'accroissement de la performance des organisations et préconise les meilleures pratiques, la reconnaissance du rôle stratégique de la fonction Ressources humaines et le partenariat actif dans le développement économique de Laval. À ce jour, il regroupe près de 60 gestionnaires ou professionnels de la fonction RH.

-30-

Source

Norman McKenzie, président
nmckenzie@multimarques.com
(450) 629-9000 p 2609