

## Communiqué de presse

*Pour diffusion immédiate*

### Des entreprises de Laval partagent leurs solutions pour améliorer l'intégration et la fidélisation des employés

Laval, 2 décembre 2008 – C'est avec beaucoup de fierté que le Conseil régional des partenaires du marché du travail de Laval, de concert avec Emploi-Québec et de nombreux partenaires du milieu, procède aujourd'hui au lancement du recueil *Meilleures pratiques en matière d'intégration, d'accueil et de fidélisation des employés* réalisé grâce à la collaboration d'une trentaine d'entreprises de Laval.

Sachant que les entreprises lavalloises font face à des difficultés croissantes pour recruter leur main-d'œuvre et que cette problématique s'aggravera au cours des prochaines années, le Conseil a pris position en développant des outils concrets destinés aux gestionnaires et aux dirigeants d'entreprises confrontés à cette réalité.

Afin de remercier les entreprises qui ont participé à ce projet et qui ont partagé avec générosité leurs idées novatrices en matière de ressources humaines, le Conseil leur a remis lors du lancement un exemplaire du recueil ainsi qu'une plaque laminée de leur article publié dans le *Courrier Laval*.

« Ce recueil, conçu de façon à stimuler la créativité des pratiques de gestion des ressources humaines, fait la promotion de cas exemplaires et de méthodes innovatrices », a mentionné la présidente du Conseil régional des partenaires du marché du travail de Laval, Mme Monique Sauvé.

Le projet visait essentiellement à promouvoir de meilleures pratiques de gestion en matière d'intégration et de rétention d'employés appartenant à des groupes spécifiques tels les personnes immigrantes, les minorités visibles et les jeunes. Les entreprises de Laval intéressées à obtenir un exemplaire du recueil peuvent le faire en communiquant avec Mme Josée Fortier d'Emploi-Québec Laval, au 450-972-3133 poste 302.

Le Conseil a profité de l'occasion pour présenter les deux volets de la seconde partie du projet qui débutera dans les prochaines semaines.

**Le volet formation** aura comme objectif de sensibiliser les gestionnaires et de leur proposer des moyens de favoriser l'intégration et la gestion de la diversité. La diversité en emploi c'est de combler les postes dans l'organisation en considérant différents profils : immigrants, jeunes et pré-retraités, handicapés, hommes, femmes... Profitant d'une aide financière d'Emploi-Québec Laval, cette formation en entreprise est dispensée par un formateur d'expérience qui aborde la gestion de la diversité de façon pratique et adapte le contenu à la situation de chaque entreprise et gestionnaire.

.../2

**Le volet promotion par les pairs** sera renouvelé afin d'élargir les sujets abordés avec les employeurs, en soulignant plus particulièrement les richesses de la gestion de la diversité en entreprise. Entre autres, les meilleures pratiques de gestion des ressources humaines auprès des immigrants, autochtones, personnes handicapées, femmes, jeunes, etc. seront soulignées. Vingt-cinq entrevues seront réalisées avec des entreprises de Laval d'ici la fin mars 2009 et regroupées dans un nouveau recueil.

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail de Laval fait de la situation de l'emploi un de ses dossiers prioritaires. Il est très conscient des difficultés que vivent les entreprises et demeure très innovateur en matière de développement de nouveaux outils.

Pour en savoir plus sur l'accès à cette aide destinée aux employeurs lavallois, ou pour toute autre information, on peut contacter dès maintenant Mme Cybèle Rioux de Alizé ressources humaines, au 450-966-0731.

– 30 –

Source:           Cybèle Rioux, Alizé ressources humaines  
                      450 966-0731