

## CONCOURS DUNAMIS 2017 - RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

---

### 1. DESCRIPTION DU CONCOURS

Le Concours Dunamis est un concours annuel organisé par la Chambre de commerce et d'industrie de Laval (la « **CHAMBRE** ») visant à souligner, à mettre en valeur, et surtout, à encourager les entreprises et les entrepreneurs qui « font tourner » l'économie de Laval. Le comité Dunamis 2017 est constitué selon les dispositions des Règlements généraux de la Chambre et est composé des personnes suivantes :

- Alain Girard, CFE Desjardins - président du Comité
- Leila Aksiman - L.A. Qualité Conseil
- Marie-Ève Bergeron - Mon Événement Corpo
- André Labrecque Jr. - Laval Lab
- Chantal Provost - CCIL
- Stéphane Tanguay - CCIL
- Natalie Tomasi - CCIL

### 2. CATÉGORIES

Il y a dix-sept (17) catégories au Concours Dunamis 2017, lesquelles sont réparties en trois (3) grandes sections, le tout selon ce qui suit :

#### **SECTION A. - CATÉGORIES « SECTEURS D'ACTIVITÉS »**

(les personnes morales visées par ladite section sont ci-après désignées la ou les « **Entreprises** »).

##### 2.1 Commerce de détail

Cette catégorie est destinée aux entreprises œuvrant dans le secteur du commerce de détail et vise à souligner la performance exceptionnelle de la gestion de l'entreprise.

##### 2.2 Distributeur / Grossiste

Cette catégorie reconnaît le caractère exceptionnel lié à la performance de l'ensemble de la gestion de l'entreprise dans le commerce de gros et de distribution.

##### 2.3 Entreprise d'économie sociale, OBNL, coopérative

Cette catégorie est destinée aux organismes qui ont pour finalité de servir leurs membres ou la collectivité dans une perspective d'amélioration de la qualité de vie.

Économie sociale : « économie » renvoie à la production concrète de biens ou de services ayant l'entreprise comme forme d'organisation et contribuant à une augmentation nette de la richesse collective. « Sociale » réfère à la rentabilité sociale, et non purement économique de ses activités. \*

Un OBNL est un organisme constitué à des fins sociales, éducatives ou philanthropiques et dont l'objet n'est pas de procurer un avantage économique à ses membres ni de leur distribuer les profits engendrés par ses activités \*\*  
Une coopérative est une personne morale regroupant des personnes ou des sociétés qui ont des besoins économiques, sociaux ou culturels communs. Son but est de satisfaire certains besoins socioéconomiques communs de ses membres. Les membres d'une coopérative sont des propriétaires-usagers.\*\*\*

Sources :

\* Chantier de l'économie sociale.

\*\* Grand dictionnaire terminologique

\*\*\* MESI

#### 2.4 Entreprise de services – 15 employés et moins

Cette catégorie souligne la qualité exceptionnelle des services offerts et la performance remarquable de l'ensemble de sa gestion.

#### 2.5 Entreprise de services – 16 employés et plus

Cette catégorie souligne la qualité exceptionnelle des services offerts et la performance remarquable de l'ensemble de sa gestion.

#### 2.6 Entreprise de tourisme

Cette catégorie souligne l'excellence d'une entreprise ou d'une organisation lavalloise en tourisme qui offre un produit ou un service touristique de premier ordre.

Sont éligibles : les établissements d'hébergement, les festivals et événements touristiques, les services touristiques, les sites de plein air, de sport et loisirs, les attractions touristiques, ainsi que les entreprises offrant des activités et services agrotouristiques.

#### 2.7 Entreprise manufacturière

Cette catégorie reconnaît les entreprises pour l'excellence de leurs opérations dans la production de biens et la transformation de matières premières.

### **SECTION B. – CATÉGORIES « INDIVIDU »**

#### 2.8 Jeune cadre, entrepreneur ou professionnel

Cette catégorie reconnaît un cadre, entrepreneur ou professionnel de moins de 35 ans\* pour son esprit d'entreprise et pour l'excellence de ses réalisations d'affaires, de son leadership et de son engagement dans la communauté.

\* Moins de 35 ans à la date du dépôt des dossiers le 9 décembre 2016

#### 2.9 Leadership féminin – entreprise privée

Cette catégorie reconnaît le parcours exceptionnel d'une femme d'affaires entrepreneure ou intrapreneure en entreprise privée ayant fait preuve d'audace, d'influence et de leadership tout au long de son cheminement professionnel dans son secteur d'activités.

#### 2.10 Leadership féminin – public, parapublic, OBNL

Cette catégorie reconnaît le parcours exceptionnel d'une femme faisant carrière dans le domaine public, parapublic ou un OBNL, ayant fait preuve d'audace, d'influence et de leadership tout au long de son cheminement professionnel dans son secteur d'activités.

**SECTION C. - CATÉGORIES « GESTION ET DÉVELOPPEMENT »**

(les personnes morales visées par ladite section sont ci-après désignées la ou les « **Entreprises** »).

2.11 Développement durable

Cette catégorie reconnaît les entreprises ayant adopté un modèle d'affaires et mis en œuvre des actions qui contribuent à diminuer les impacts négatifs sur l'environnement et à augmenter le bien-être des employés, de la communauté et de la société, en général, et qui ont obtenu des résultats significatifs.

Qu'est-ce que le « développement durable » ?

L'entreprise contribue au développement durable lorsqu'elle adopte et assume ses responsabilités vis-à-vis les impacts de ses décisions sur la société et l'environnement.

Le développement durable est une forme de « développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

Le développement durable s'appuie sur une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions environnementales, sociales et économiques des activités de développement » (Loi sur le développement durable - Chapitre 1 - art. 2) \*

La finalité du développement durable est de trouver un équilibre cohérent et viable à long terme entre ces trois enjeux, en assurant les actions suivantes :

- ✓ Assurer l'équité sociale pour permettre le plein épanouissement de toutes les femmes et de tous les hommes, l'essor des communautés et le respect de la diversité;
- ✓ Viser l'efficacité économique pour créer une économie innovante et prospère, écologiquement et socialement responsable ;
- ✓ Maintenir l'intégrité de l'environnement pour assurer la santé et la sécurité des communautés humaines et préserver les écosystèmes qui entretiennent la vie. \*

\* Ministère du Développement durable, Environnement, et Lutte contre les changements climatiques

2.12 Exportation

Cette catégorie reconnaît les entreprises s'étant le plus distinguées à l'International.

2.13 Innovation

Cette catégorie récompense les efforts et résultats en matière d'innovation en entreprise, notamment :

- ✓ **Innovation en design de produit** : amélioration ou développement de produits innovateurs ou de produits possédant des avantages concurrentiels à cause de leur design ;
- ✓ **Innovation de la commercialisation** : mise au point/amélioration du processus de commercialisation d'un produit ;
- ✓ **Innovation au niveau des procédés** : mise au point/adoption de méthodes de production et de distribution nouvelles ou notablement améliorées.
- ✓ **Innovation au moyen des TI** : création d'un nouveau service ou marché au moyen de l'utilisation des TI de manière nouvelle et inédite et qui permet à l'organisation qui en bénéficie de se démarquer par rapport aux méthodes traditionnelles.

2.14 Investissement

Cette catégorie s'adresse aux entreprises qui ont réalisé un investissement significatif dans un projet d'expansion, de fusion ou d'acquisition dont les résultats ont été remarquables. Les projets soumis doivent avoir été complétés au cours de l'année 2016 et ils seront jugés selon la taille de l'entreprise. Une attention toute particulière sera apportée à son potentiel de création de valeurs. La catégorie s'adresse aux entreprises de tout secteur d'activité.

### 2.15 Nouvelle entreprise

Cette catégorie reconnaît le caractère exceptionnel d'une jeune entreprise, ayant au moins deux (2) employés ou associés au moment du dépôt de sa candidature. Aux fins de la présente catégorie, sera considérée comme « jeune entreprise » toute entreprise ayant été constituée entre le 1er janvier 2014 et le 31 décembre 2015\*, le tout appuyé par la date d'enregistrement indiquée sur le site « Registraire des entreprises Québec (REQ) ». Les entreprises postulantes dans cette catégorie devront mettre en perspectives les moyens mis de l'avant pour assurer leur succès.

La création de cette nouvelle entreprise peut être le résultat d'une fusion, acquisition, ou achat d'une technologie ou d'un service.

[http://www.registreentreprises.gouv.qc.ca/fr/sepf/services\\_ligne/](http://www.registreentreprises.gouv.qc.ca/fr/sepf/services_ligne/)

### 2.16 Ressources humaines / Prix Laurian-Barré

Cette catégorie reconnaît les actions spécifiques réalisées par les entreprises dans le but de l'amélioration de la situation de leurs ressources humaines. Ces actions concrètes peuvent toucher la formation, le développement des compétences, l'intégration des personnes issues de l'immigration, l'accompagnement de tous genres, la conciliation travail-famille, etc. La catégorie est destinée aux entreprises de tout secteur d'activité.

### 2.17 Transfert d'entreprise

Le prix transfert d'entreprise est remis à l'entreprise qui aura concrétisé tous les éléments essentiels pour assurer la continuité de l'entreprise. Les entreprises participantes doivent avoir au moins 10 ans d'existence (constituées avant le 1er janvier 2007) et avoir finalisé le transfert au cours des 2 dernières années (entre le 1er janvier 2015 et le 1er décembre 2016).

## **3. CONDITIONS GÉNÉRALES D'ADMISSIBILITÉ**

3.1 L'Entreprise doit être en affaires et légalement constituée et validement en existence avant le 1er janvier 2015 \* (la « Date de référence ») à l'exception de :

- La catégorie « Nouvelle entreprise », tel que décrit à l'article 2.15.
- La catégorie « Transfert d'entreprise », tel que décrit à l'article 2.17.

3.2 L'Entreprise doit posséder un établissement d'affaires sur le territoire de Ville de Laval.

3.3 Une Entreprise ne peut présenter sa candidature dans plus de deux (2) catégories.

3.4 Chacune des catégories énumérées à l'article 2 possède ses propres critères d'évaluation et le Candidat ou l'Entreprise, selon le cas, doit se soumettre à chacun de ses critères pour être admissible.

*\*Selon la date d'enregistrement sur le site « Registraire des entreprises Québec (système CIDREQ) » [http://www.registreentreprises.gouv.qc.ca/fr/services\\_ligne/](http://www.registreentreprises.gouv.qc.ca/fr/services_ligne/)*

## **4. MODALITÉS D'INSCRIPTION**

4.1 La période d'inscription au Concours Dunamis 2016 est ouverte du **jeudi 8 septembre 2016 à midi au vendredi 9 décembre 2016 à 16h.**

4.2 Toute personne ou entreprise répondant aux conditions générales d'admissibilités décrites à l'article 3 peut déposer sa candidature en remplissant

le **Formulaire d'inscription** en ligne (étape obligatoire) disponible à partir du site web de la Chambre ([www.ccilaval.qc.ca/dunamis](http://www.ccilaval.qc.ca/dunamis)).

4.3 Lorsque le **Formulaire d'inscription** aura été reçu et validé par la Chambre, en accord avec les critères d'admissibilité énumérés à l'article 3 des présentes, le responsable de la Chambre attiré au Concours Dunamis vous fera parvenir, par courriel, **les documents de mise en candidature** pour la(les) catégorie(s) visée.

4.4 Le Candidat ou l'Entreprise doit déposer officiellement ses **documents de mise en candidature** dûment remplis et accompagnés des documents requis, par courriel, à la Chambre, au plus tard à la date limite pour le dépôt des dossiers de candidature, **soit le vendredi 9 décembre 2016 à 16h**. Cette date limite de dépôt des documents de mise en candidature peut être modifiée par la Chambre, à sa seule discrétion.

4.5 L'Entreprise doit soumettre *l'original (ou sa version PDF)* d'une lettre attestant sa santé financière, laquelle doit être émise et signée par l'expert-comptable externe de l'Entreprise ou par un responsable de l'institution financière de l'entreprise. Cette attestation financière n'est pas requise pour les catégories « Jeune cadre, entrepreneur, ou professionnel » (art.2.8), Leadership féminin – entreprise privée (art. 2.9) et « Leadership féminin – public, parapublic et OBNL » (art. 2.10).

## 5. MOTIFS DE REFUS DE CANDIDATURES, ENTRE AUTRES

5.1 Une entreprise commanditaire du Concours Dunamis 2017 ne peut pas présenter sa candidature dans la catégorie qu'elle commande, mais peut le faire dans toute autre catégorie.

5.2 Une société paragouvernementale ou une filiale contrôlée majoritairement par celle-ci ne peut pas présenter sa candidature.

5.3 Une entreprise ne peut pas présenter sa candidature si un de ses représentants siège au Comité Dunamis ou s'il est membre du jury du concours.

5.4 Pour la catégorie « Jeune cadre, entrepreneur ou professionnel (35 ans ou moins) », la personne présentant sa candidature ne peut pas être impliquée personnellement comme membre du jury ou du Comité Dunamis.

5.5 Une entreprise lauréate d'un Dunamis en 2016 ne peut présenter sa candidature dans la même catégorie, mais pourra le faire dans une autre.

5.6 Le Comité Dunamis ou le conseil d'administration de la Chambre se réserve le droit d'écarter toute candidature au motif que l'Entreprise ou le Candidat se trouve dans une situation de conflit d'intérêts, réelle ou apparente.

5.7 Pour être admissible à poser sa candidature, chaque Entreprise ou chaque Candidat devra consentir à ce que la Chambre puisse procéder à une enquête concernant toutes entreprises dans le but de vérifier les informations fournies par l'Entreprise ou le Candidat participant.

5.8 Un dossier de candidature présenté en version manuscrite sera refusé.

## 6. ÉVALUATION DES CANDIDATURES PAR LE JURY ET VÉRIFICATION

Les membres du jury sont sélectionnés par le Comité Dunamis afin de procéder à la sélection des finalistes et d'un lauréat pour chaque catégorie. Le jury se compose de gens d'affaires provenant en majorité de l'extérieur de Laval et se divise en sous-comités selon les différentes catégories. Afin de garantir la crédibilité de la démarche de sélection des entreprises et personnalités finalistes ainsi que des lauréats, un engagement de confidentialité est signé par tous les jurés avant réception des dossiers de candidature.

Le jury procède à l'analyse de toutes les candidatures sous la supervision d'une firme d'avocats indépendante nommée par le Comité Dunamis. Cette firme veille à l'application du code d'éthique du jury et de l'engagement de confidentialité.

## 7. ANNONCE DES FINALISTES

La Chambre communiquera avec tous les participants au Concours Dunamis 2017 en vue de leur annoncer s'ils ont été nommés finalistes après la tenue du jury. Les finalistes seront invités à la cérémonie officielle de remise de plaques lors du Cocktail des finalistes le **jeudi 9 février 2017, au Château Royal (Laval)**.

## 8. ANNONCE DES LAURÉATS

Les lauréats seront dévoilés le soir du Gala Dunamis 2017 qui aura lieu le **jeudi 6 avril 2017 au Château Royal (Laval)**.

## 9. CONFIDENTIALITÉ

Le personnel de la Chambre, les membres du jury, les avocats superviseurs, les membres du Comité Dunamis, ainsi que toute autre personne ayant pris connaissance de tout document concernant une candidature, doivent respecter la confidentialité des informations qui sont portées à leur connaissance, par écrit ou verbalement, dans le cadre du Concours Dunamis 2017.

À la suite de la désignation des lauréats lors du Gala Dunamis 2017, les dossiers de candidature, y compris les grilles d'évaluation, seront conservés à la Chambre pour une période de deux (2) ans. Ces dossiers de candidature seront détruits à l'expiration du délai susmentionné, et en aucun moment, ils ne pourront être consultés par les participants.