

Atelier 5 – Jeudi 26 février 2015

MOBILISER POUR RÉUSSIR

Présenté par :



L'Université de Montréal et Qualitemps s'associent pour cette formation.

Descriptif

Caractérisé par une perception de la valeur et de la signification du travail en pleine transformation, par des changements technologiques rapides et par une forte concurrence, le contexte des organisations a grandement changé, tout comme le rôle du gestionnaire. Si traditionnellement, une gestion efficace relevait de l'instauration de bons moyens de contrôle, aujourd'hui, les nouveaux gestionnaires cherchent davantage à favoriser l'engagement de leurs employés vers une mission commune et l'amélioration constante des façons de faire. Savoir mobiliser une équipe pour augmenter la rendement global, tout en assurant la satisfaction professionnelle, permet aux meilleurs gestionnaires de se démarquer et devient un avantage concurrentiel certain.

Objectifs :

- Comprendre les conditions préalables, les freins et les obstacles d'une démarche de mobilisation.
- Connaître les leviers efficaces pour mobiliser une équipe autour d'objectifs communs, d'un projet ou d'un changement organisationnel.
- Enrichir ses compétences de chef mobilisateur.
- Dresser les bases d'un plan d'action de mobilisation en fonction de vos objectifs.

Public cible :

Cet atelier s'adresse à tout dirigeant, gestionnaire, professionnel, conseiller ou toute personne responsable d'une équipe, d'un projet ou de l'atteinte d'objectifs organisationnels qui souhaite optimiser ses habiletés à stimuler l'engagement de ses employés ou de son groupe de travail.

Formatrice

Chantal Carmelle Demers



Détentrice d'une maîtrise en criminologie et d'un diplôme d'études supérieures en management à l'ENAP, Chantal Demers possède plus de 20 ans d'expérience en gestion. Elle a dirigé des équipes de psychologues, travailleurs sociaux et intervenants psychosociaux œuvrant auprès de clientèles variées, notamment en milieux carcéraux et communautaires. Journaliste et communicatrice, elle a préparé et animé tout au long de sa carrière plusieurs programmes de formation visant la transmission de ses connaissances et le partage de ses expériences en gestion.